



PREMIO AZIENDALE (VAP): POSIZIONI DISTANTI

Nell'incontro di ieri, le OO.SS. hanno rappresentato all'Azienda le proprie richieste in merito al premio di produttività del 2007.

Il premio aziendale erogato l'anno scorso nelle due ex reti aveva importi e criteri di distribuzione diversi.

In ex Intesa la scala parametrica presenta una differenziazione più contenuta tra i diversi inquadramenti perchè prevede una quota fissa uguale per tutti.

In ex Sanpaolo, comprese le Banche rete, la scala parametrica è più allargata, con importi inferiori per gli inquadramenti più bassi e importi più consistenti per gli inquadramenti più alti.

Le richieste avanzate dalle OO.SS. per il premio del 2007 hanno l'obiettivo di armonizzare i criteri di ripartizione e di riconoscere ai lavoratori gli incrementi di produttività realizzati.

In particolare la richiesta avanzata prevede:

- premio uguale, a parità di inquadramento, per tutto il personale delle Banche reti del Gruppo a partire dal 2008;
- utilizzo della scala parametrica prevista dal CCNL, che è intermedia tra quella ex Sanpaolo ed ex Intesa;
- significativo incremento del montante complessivo stanziato;
- salvaguardia dei premi erogati nel 2007 qualora superiori ai parametri contrattuali.

L'Azienda, pur condividendo l'utilizzo della scala parametrica del CCNL e l'obiettivo di un premio uguale, ha dichiarato inaccettabili le richieste sindacali in merito agli incrementi del premio e alla salvaguardia individuale.

Le OO.SS. hanno ribadito le richieste, considerando indispensabile che, per il 2007, venga erogato un premio aziendale in linea con l'impegno di tutte le lavoratrici e i lavoratori per i brillanti risultati raggiunti, che, se disatteso, potrebbe diventare un grave fattore di demotivazione per le future sfide del Piano d'Impresa.

La trattativa proseguirà nelle prossime settimane.

Milano, 24 aprile 2008

**DIRCREDITO – FABI – FALCRI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL – SILCEA - SINFUB – UGL – UILCA
Gruppo Intesa Sanpaolo**